Выполнение контрольной работы состоит в обязательном освещении двух тем: темы А - по гражданскому праву и темы Б – по трудовому праву.

Выполнение каждой темы должно состоять из трех частей. В первой части следует ответить на теоретический вопрос. Во второй практической части необходимо решить задачу или выполнить задание и ответить на поставленные в них вопросы. В третьей части по тестовому заданию надо подчеркнуть правильный ответ.

Ответы на вопросы и решение каждой задачи должны быть мотивированы и обоснованы ссылками на нормативные правовые акты, при этом нужно указать, каким государственным органом принят акт (кроме кодексов) дату его принятия, полное наименование акта, а также, если это необходимо, номер статьи и пункта. Положительным в работе является наличие иллюстраций, таблиц и схем.

Контрольная работа должны выполняться студентом самостоятельно.

Следует обратить внимание на грамотность работы, аккуратность ее выполнения: это показатель культуры каждого студента.

Оформление контрольной работы. Объем работы 5-10 страниц рукописного текста или 3-5 стр. машинописного текста (стандартного формата А4 через 2 интервала). На страницах работы необходимо оставлять поля для замечаний преподавателя. Рукописный текст должен быть написан разборчивым почерком, без сокращений и помарок.

 Страницы работы нумеруются, первый титульный лист является первой страницей контрольной работы ; на 2-ой странице дается план (содержание) работы; далее следует изложение наименование тем, теоретических вопросов, практических и тестовых заданий и ответы на них. В конце работы приводится список использованной литературы и иных источников информации в алфавитном порядке. Работа подписывается студентом и указывается дата ее выполнения.

Тема А.

1. Понятие гражданско-правового договора, порядок его заключения. Содержание договора. Свобода договоров в условиях рыночной экономики.

 2. Задача. Акционерное общество «Витязь», которому принадлежала самоходная баржа, заключило договор с обществом с ограниченной ответственностью «Буран» - владельцем пристани на реке о погрузке и разгрузке баржи с оплатой использования кранов и других погрузочно-разгрузочных средств на пристани. Договором было предусмотрено, что общество «Буран» обеспечит безопасные условия для баржи во время проведения погрузочно-разгрузочных работ. Когда баржа стояла под разгрузкой, произошел отлив, и баржа села на выступ твердой породы, находившейся под илом, что привело к серьезным повреждениям днища баржи. Должно ли общество «Буран» возместить ущерб акционерному обществу «Витязь»?

 3. Тестовое задание: каким является договор, по которому сторона должна получить плату или иное встречное предоставление за исполнение своих обязанностей?

 Выбрать правильный ответ: а) публичным; б) смешанным; в) возмездным.

Тема Б.

 1. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры. Право на забастовку.

 2. Задача. Работники государственного унитарного предприятия на общем собрании выдвинули требования к работодателю об изменении условий и оплаты труда и решения ряда социальных вопросов и через выбранных на собрании представителей передали эти требования работодателю.

Через 10 дней работодатель устно сообщила свой отказ в удовлетворении требований работников их представителям. Работники предприятия на общем собрании приняли решение об объявлении забастовки.

Имеются ли нарушения законодательства со стороны работодателя и работников? Может ли быть признана объявленная работниками предприятия забастовка законной?

 3. Тестовое задание: при каком количестве присутствующих собрание, на котором утверждаются требования, выдвинутые работниками и его представительными органами, считается правомочным?

Выбрать правильный ответ: а) три четверти работающих; б) более половины работающих; в) две трети работающих.